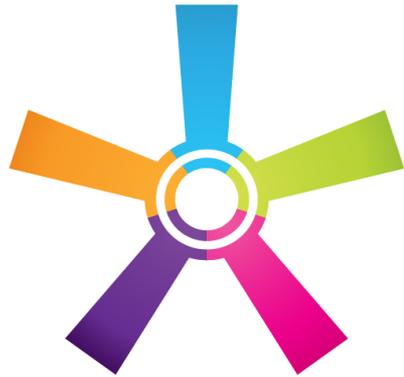


PDIE Atlansèvre

*Comité de pilotage accessibilité - enquête
25/09/2012*

*Frédéric LINGET - Chef de projet
Kévin PAMART - Consultant*





- Méthodologie PDIE
- Diagnostic d'accessibilité
- Enquête mobilité
- Calendrier



Méthodologie PDIE



Rappel des objectifs du PDIE Atlansèvre

- Améliorer l'accessibilité et l'attractivité du pôle économique Atlansèvre,
 - Favoriser le report modal vers des solutions de mobilité alternative à la voiture individuelle (covoiturage, modes actifs, transport en commun),
 - Réduire le risque routier et les conflits d'usage,
 - Réduire le niveau des émissions de CO₂,
 - Associer les salariés via la concertation afin qu'ils deviennent les acteurs d'une mobilité choisie et épanouie,
- **Mettre en place un plan d'actions composé de mesures concrètes, simples, efficaces et programmées sur plusieurs années.**

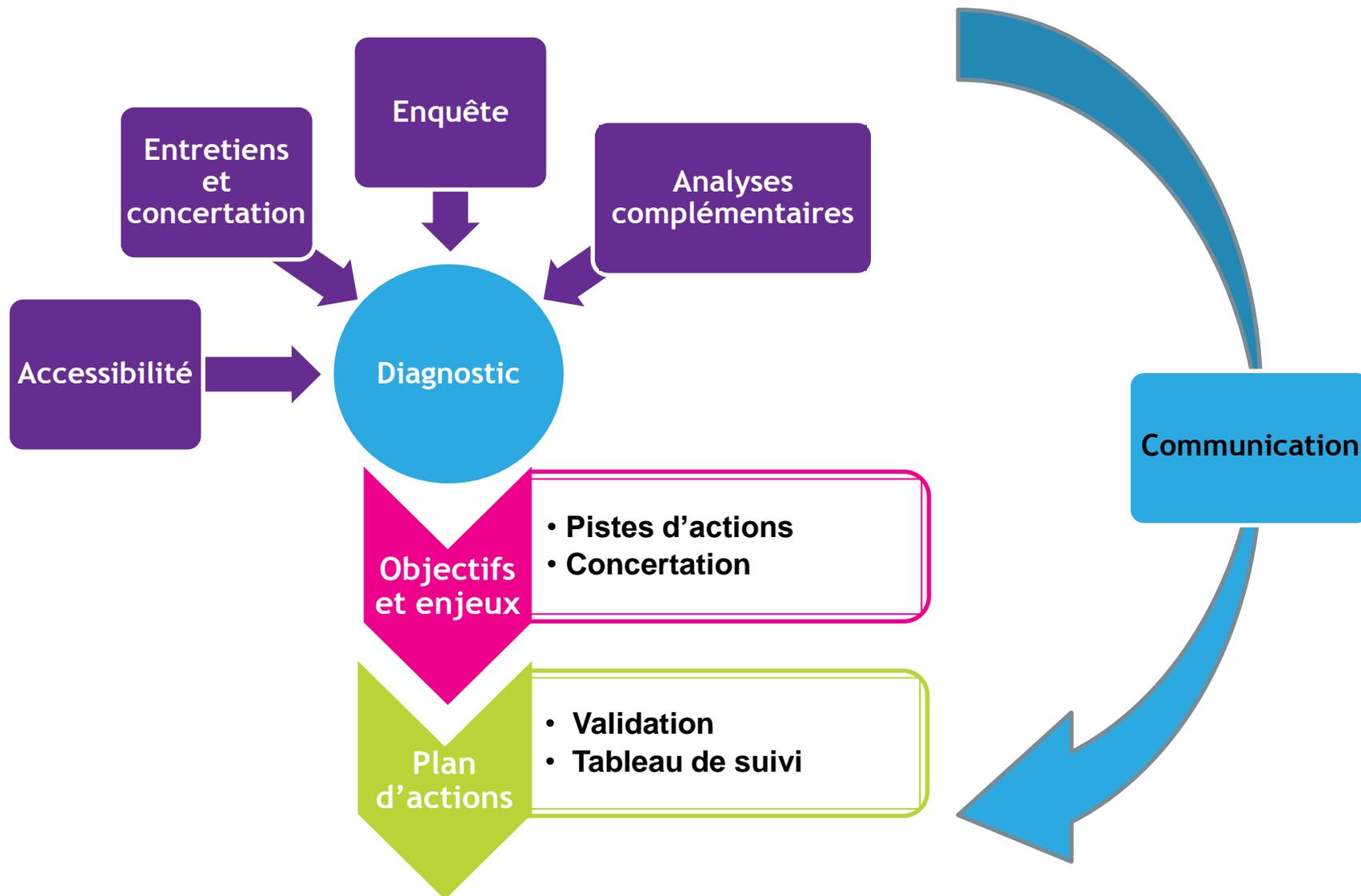


Facteurs de succès



- Gouvernance du projet,
- Mobilisation et implication des principales entreprises.

Vue d'ensemble du PDIE

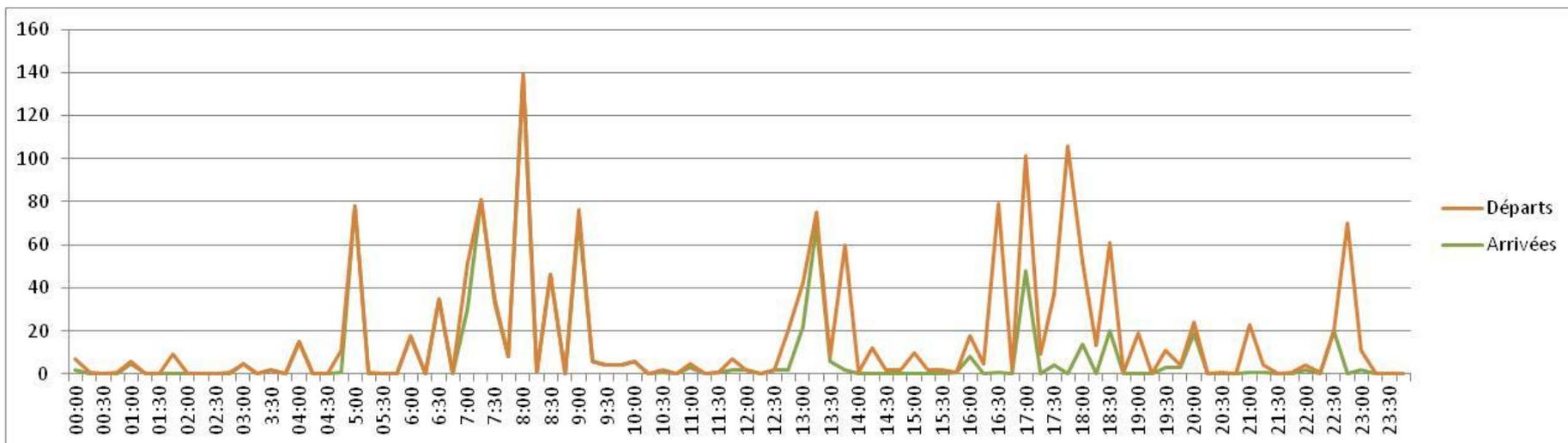


Diagnostic d'accessibilité



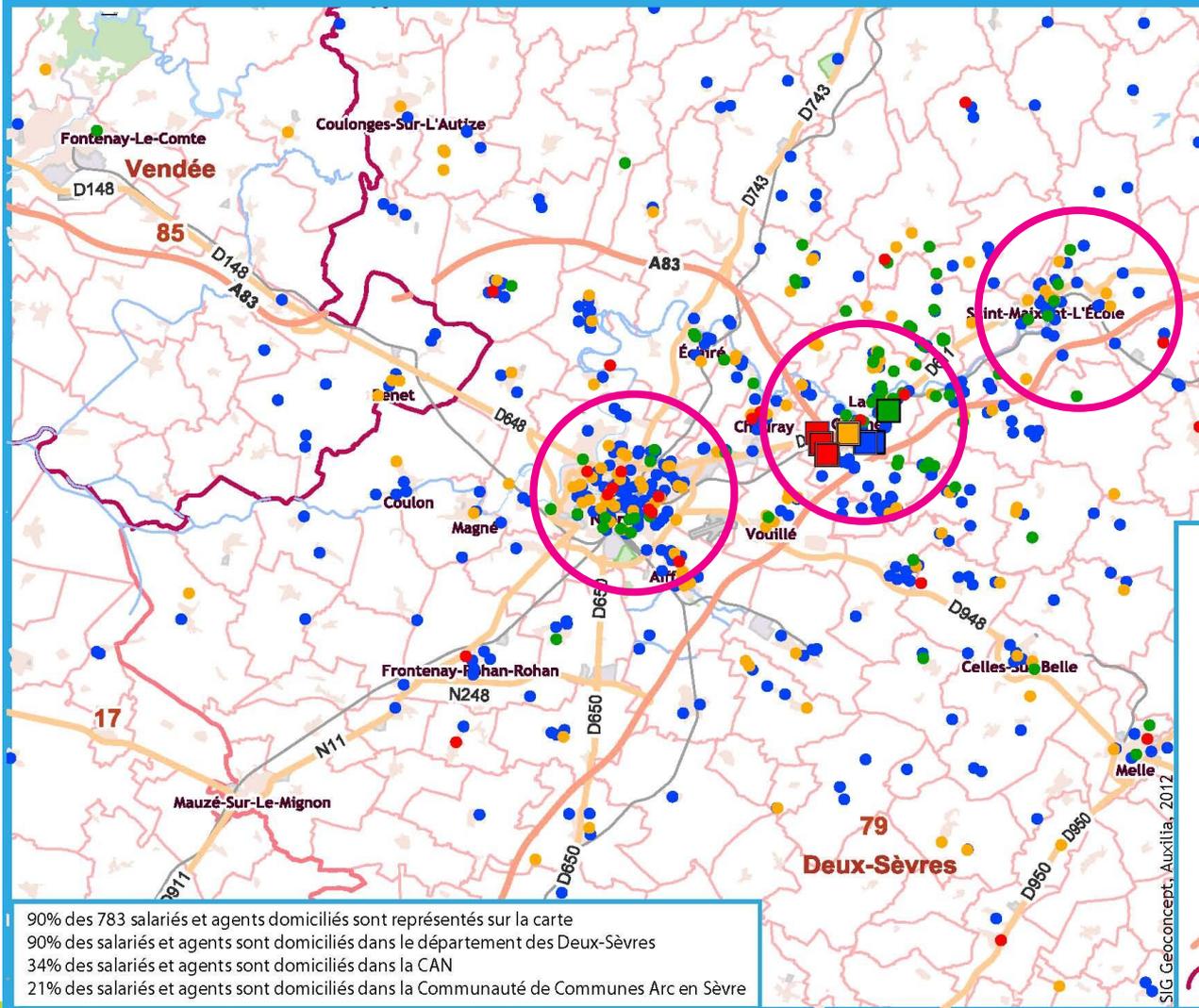
Domiciliation

- Des moyens conséquents (3 campagnes d'e-mailing + 3 jours de relance téléphonique) => pour un résultat moyen, mais suffisant pour l'étude.
- Un taux de domiciliation de 46%, soit 783 adresses pour 1700 salariés,
- La participation de 14 entreprises et de la Mairie de La Crèche,
- Des horaires de travail qui présentent plusieurs pics de flux, dont les deux principaux à 8h00 le matin et 17h00 le soir.



Domiciliation

CARTE GENERALE DE DOMICILIATION DES SALARIES D'ATLANSEVRE ET AGENTS DE LA CRECHE



- Une domiciliation relativement concentrée augurant des potentiels de covoiturage significatifs,
- Trois foyers d'importance : Niort, St Maixent et La Crèche.

SITES

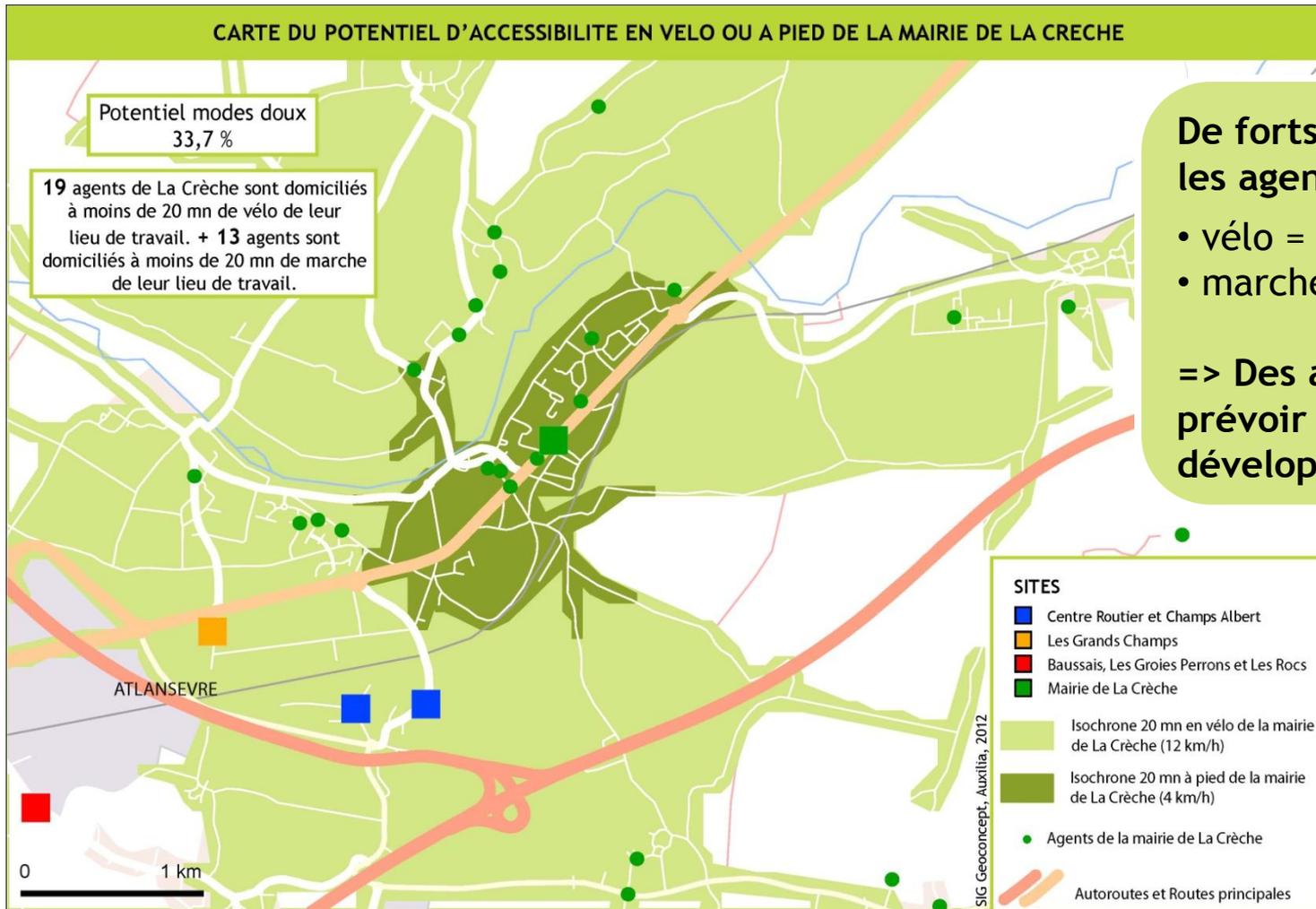
- Centre Routier et Champs Albert
- Les Grands Champs
- Baussais, Les Groies Perrons et Les Roc
- Mairie de La Crèche

SALARIES ET AGENTS

- Salariés du Centre Routier ou Champs Albert
- Salariés des Grands Champs
- Salariés de Baussais, Les Groies Perrons ou Les Roc
- Agents de la mairie de La Crèche

- Autoroutes et routes principales
- Limites administratives

Modes doux (vélo et marche - Mairie de La Crèche)

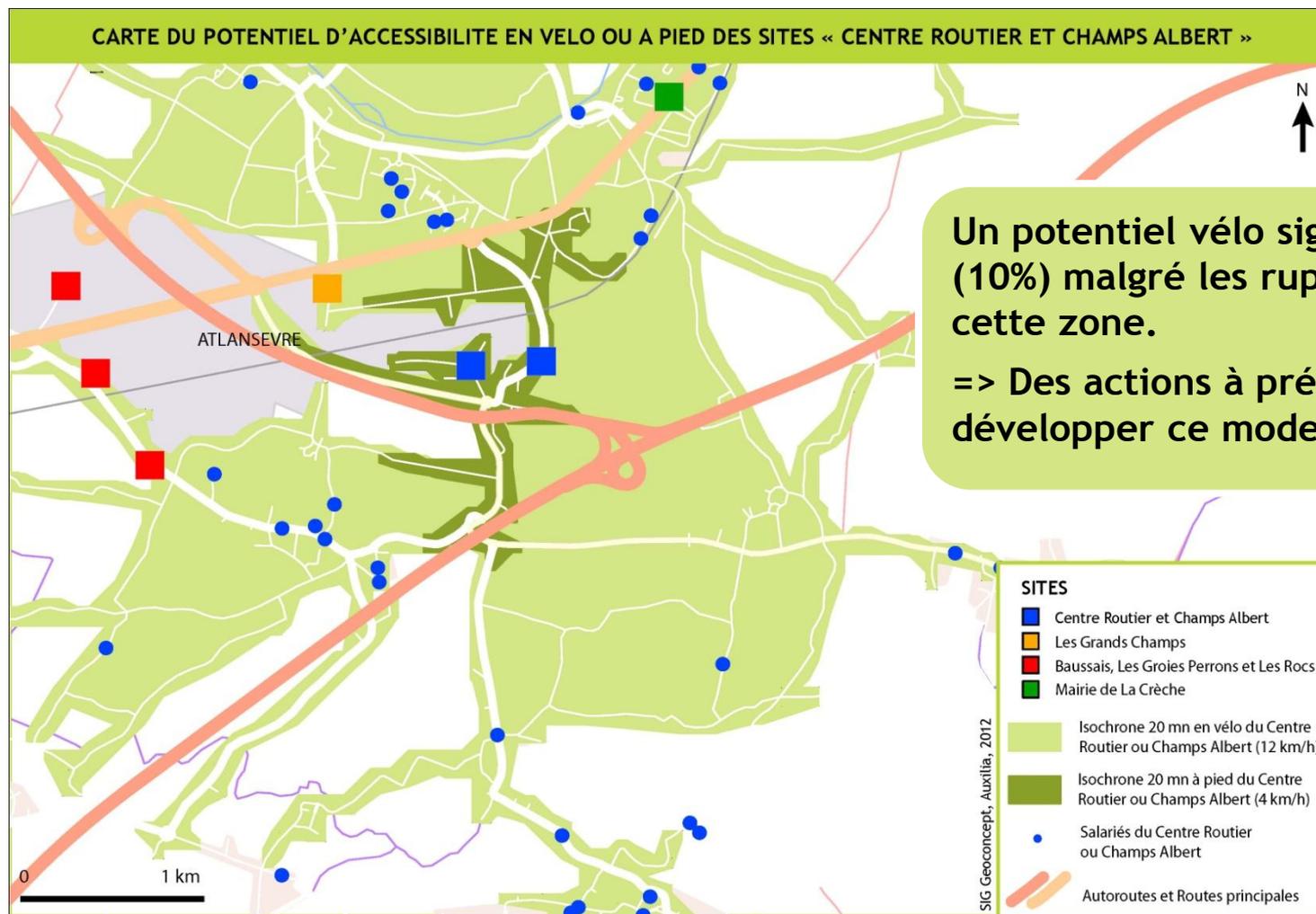


De forts potentiels pour les agents de la Mairie:

- vélo = 20%,
- marche = 14%.

=> Des actions à prévoir pour développer ces modes.

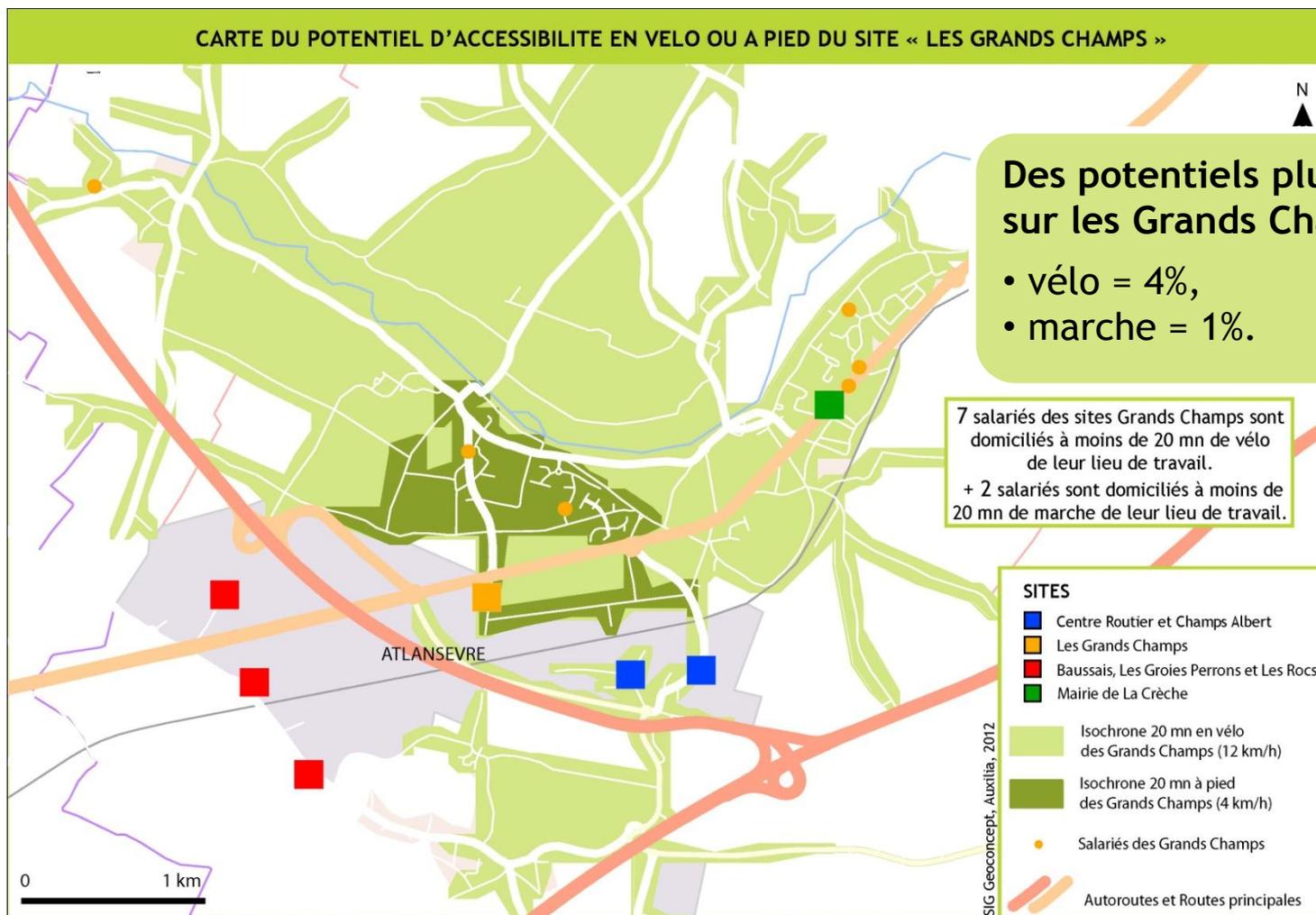
Modes doux (vélo et marche - Centre routier / Champs Albert)



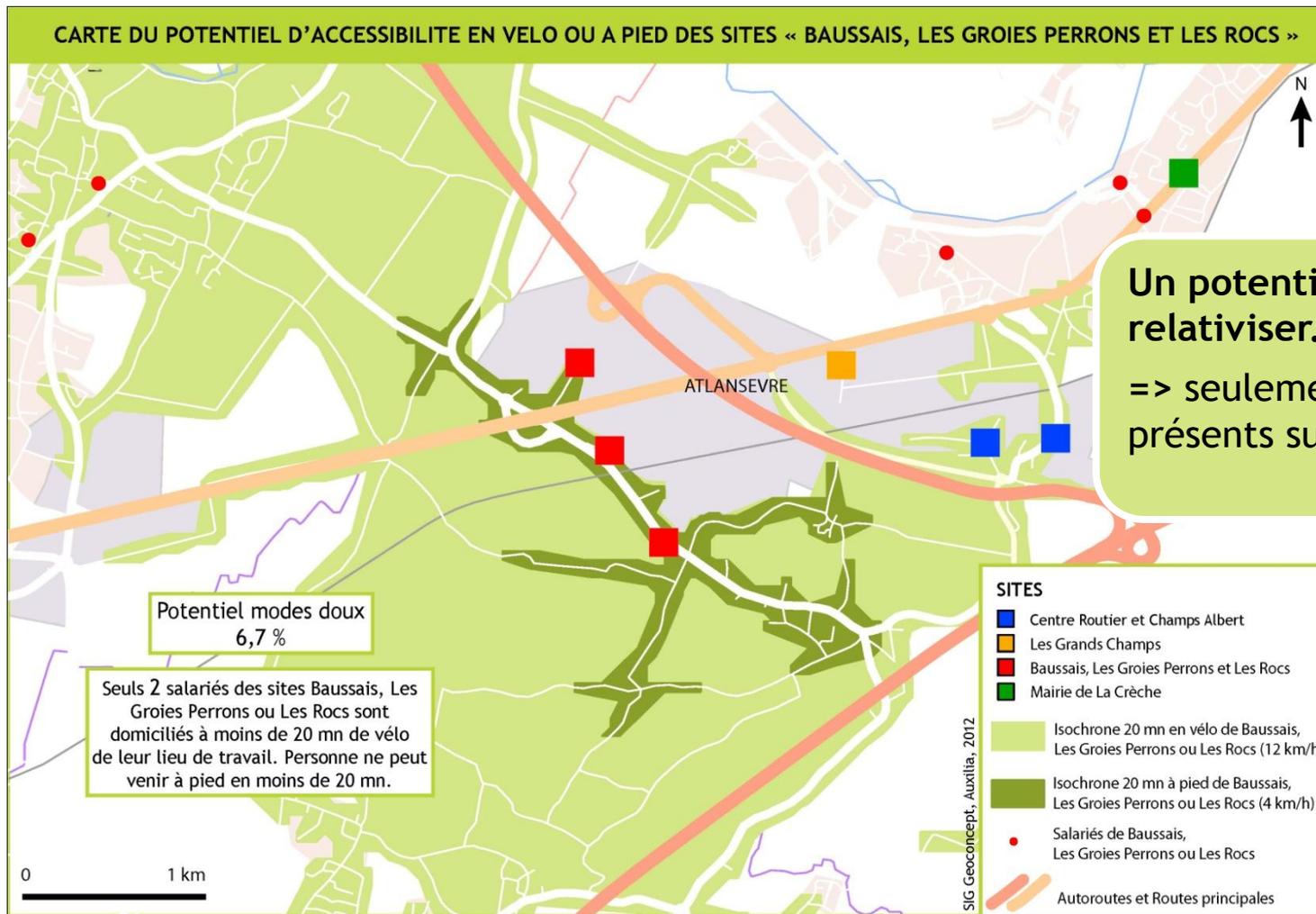
Un potentiel vélo significatif (10%) malgré les ruptures de cette zone.

=> Des actions à prévoir pour développer ce mode.

Modes doux (vélo et marche - Les Grands Champs)



Modes doux (vélo et marche - Baussais, Les Groies Perrons et Les Rocs)

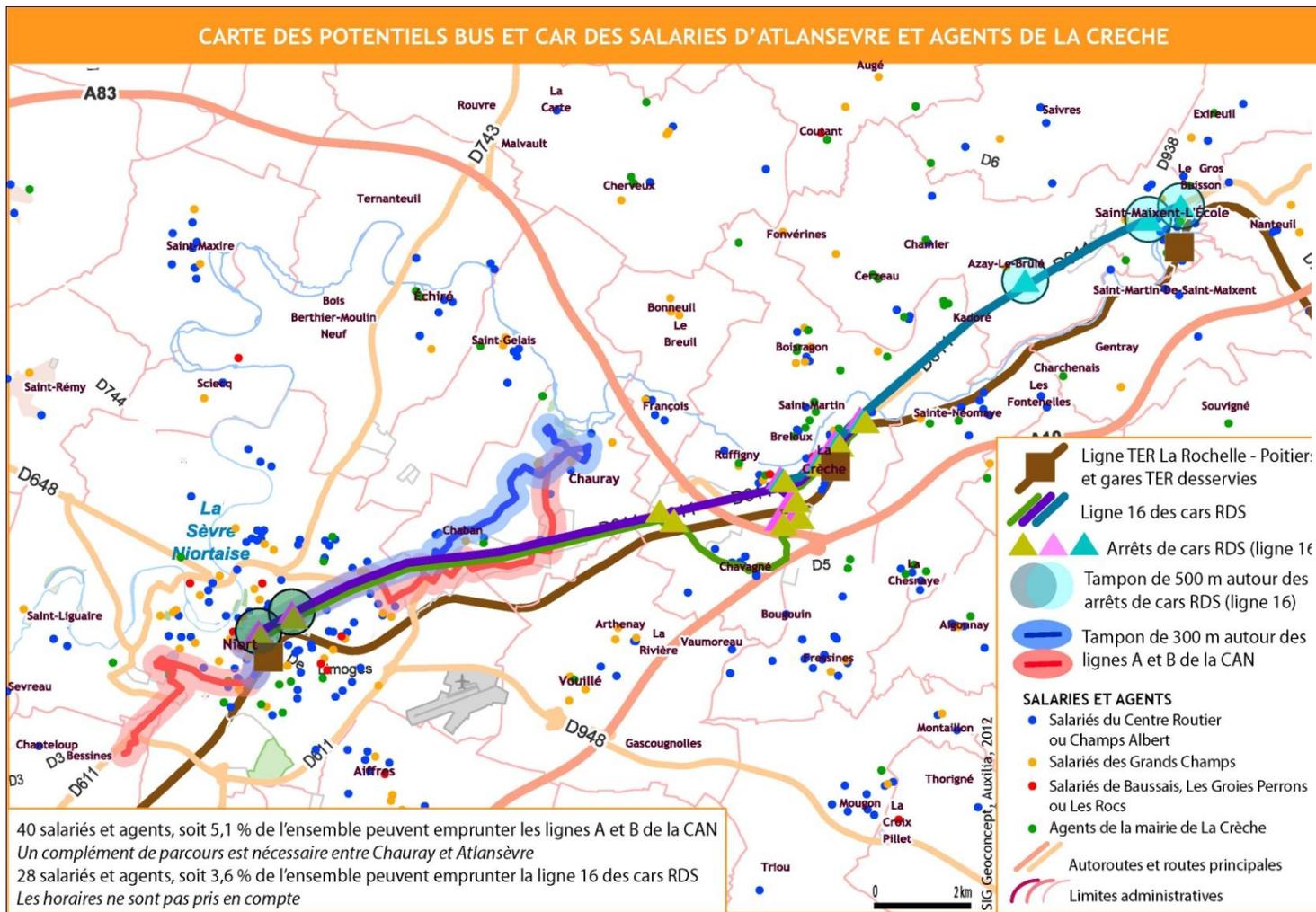


Un potentiel vélo (7%) à relativiser.
=> seulement deux salariés présents sur l'isochrone vélo.

Analyse de proximité



Transports en commun (Bus CAN et car départemental)



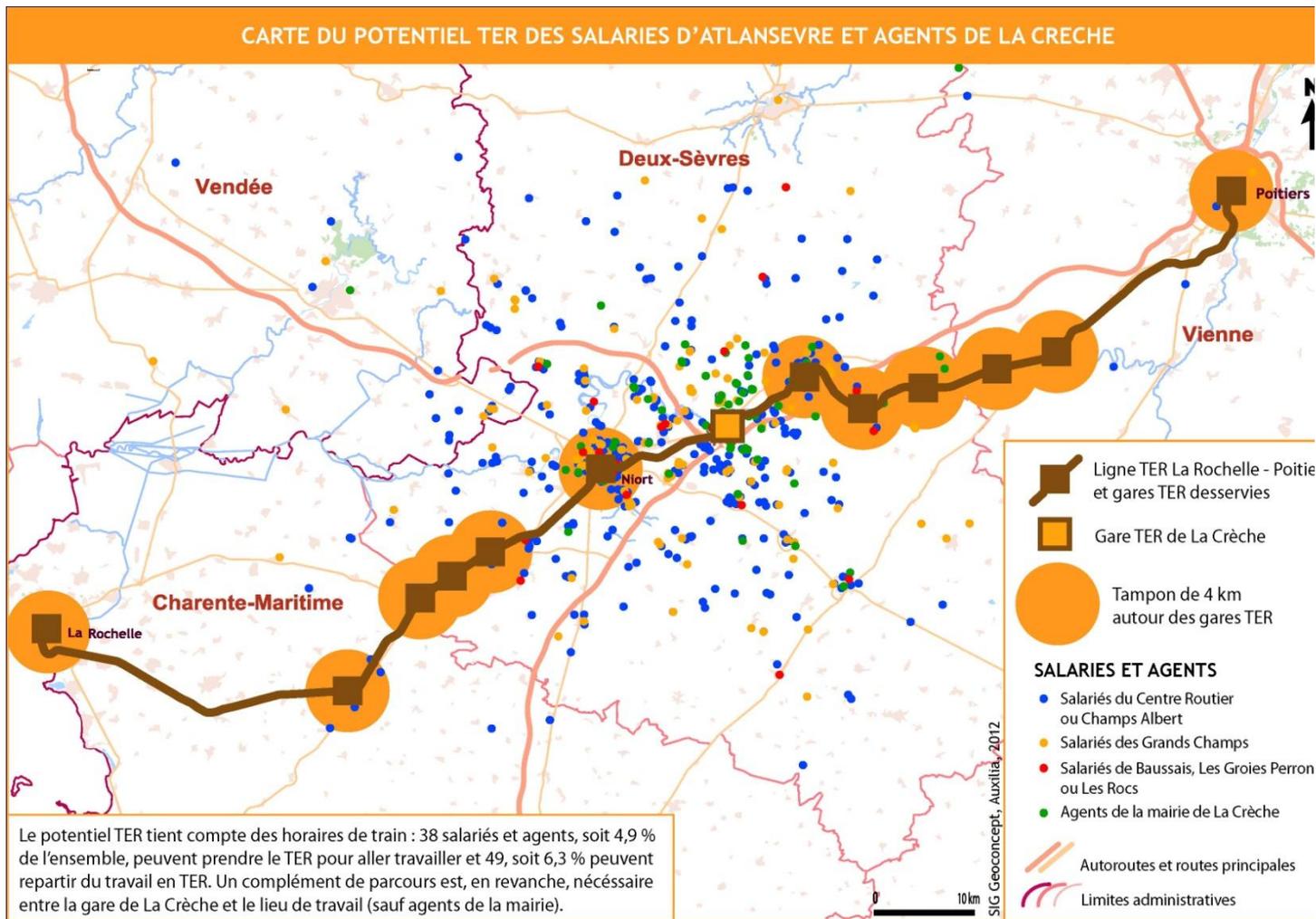
Des potentiels très faibles :

- Bus CAN jusqu'à Chauray = 5,1%,
- Car départemental = 3,6%.

Des potentiels à relativiser:

- ⇒ Qui ne tiennent pas compte des horaires de travail,
- ⇒ Avec complément de parcours pour les bus de la CAN.

Transports en commun (TER)



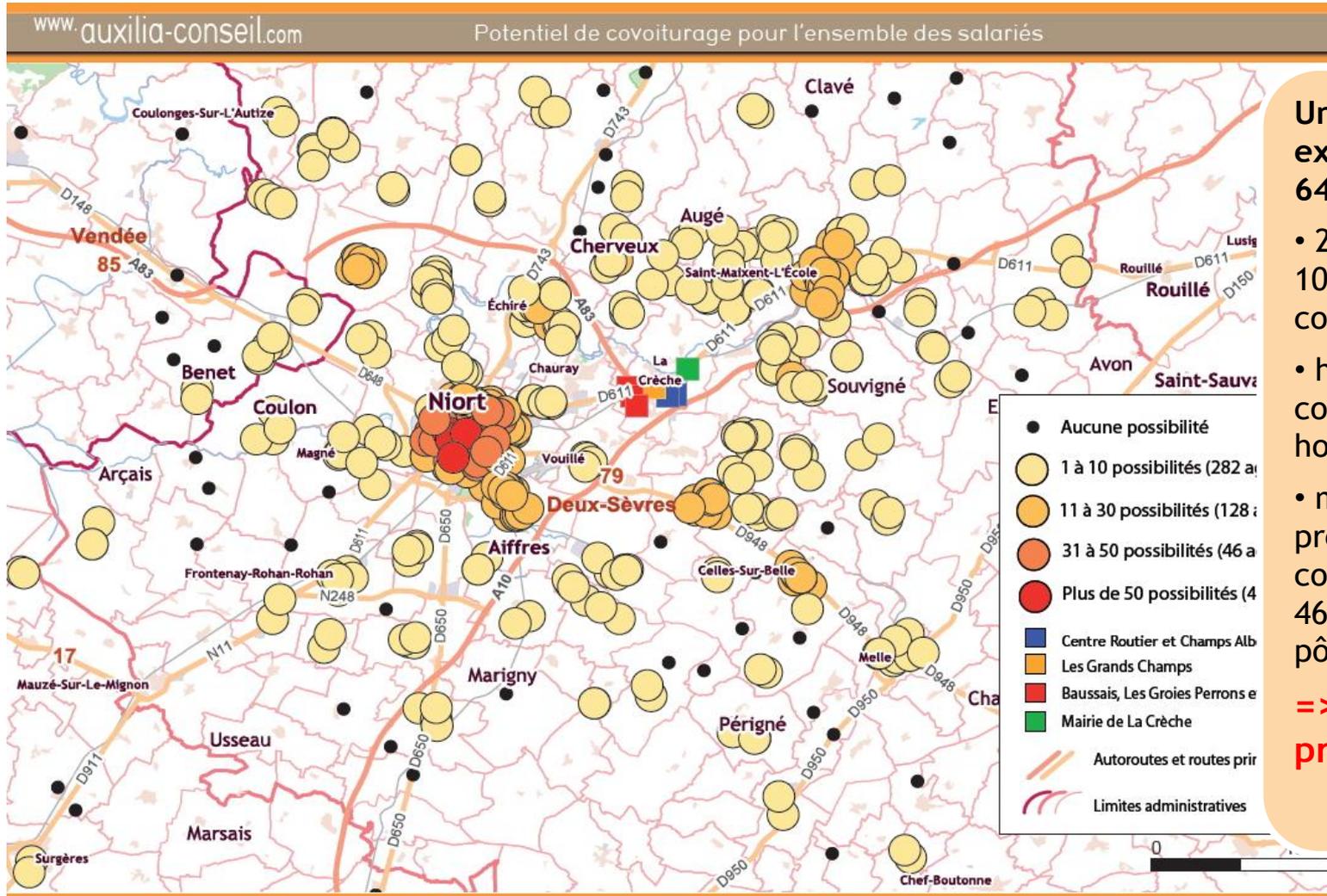
Un potentiel intéressant pour le TER en tenant compte des horaires de prise et sortie de poste :

- Aller = 4,9%,
- Retour = 6,3%.

Un complément de parcours depuis la gare TER de la Crèche reste malgré tout à réaliser.

Remarque : le potentiel aller doublerait si le train qui part de La Rochelle à 6h36 s'arrêtait en gare de La Crèche.

Covoiturage (tous salariés domiciliés)



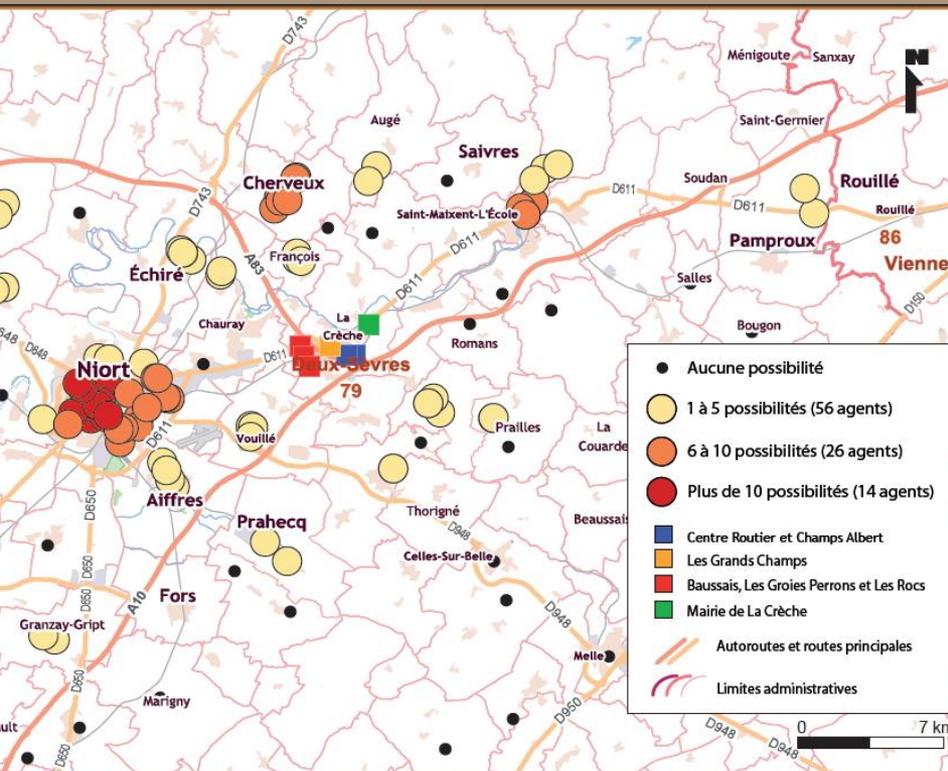
Un potentiel global exceptionnel de 64% :

- 28% avec plus de 10 possibilités de covoiturage,
- hors prise en compte des horaires,
- mais en ne prenant en considération que 46% des salariés du pôle économique.

=> Action prioritaire !

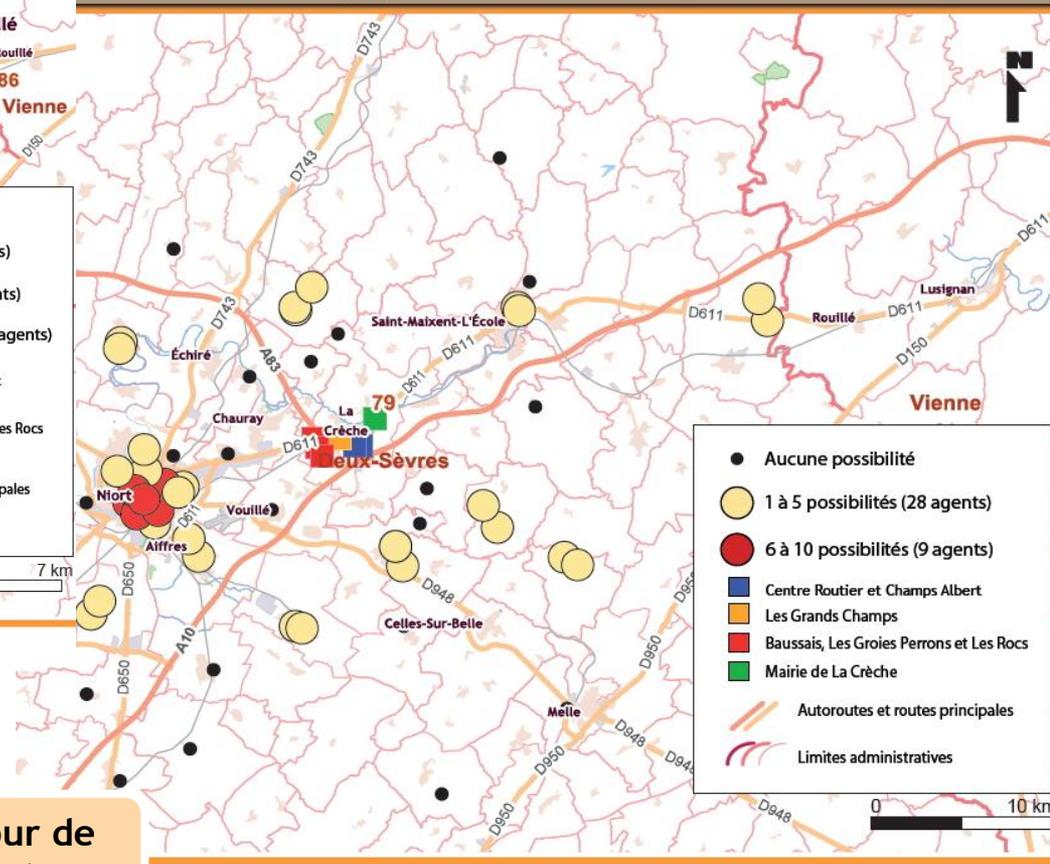
Covoiturage (pics de flux)

Potentiel de covoiturage pour l'ensemble des salariés (horaire : 7h45 - 8h15)



Un potentiel de 12,3% le matin autour de 8h00 (Depuis Niort, Cherveux, St Maixent)

Potentiel de covoiturage pour l'ensemble des salariés (horaire : 16h45 - 17h15)



Un potentiel de 4,7% le soir autour de 17h00 (Vers Niort essentiellement)

Synthèse des potentiels

		Nb de personnes	%	Baussais, Les Groies Perrons et Les Rocs	Les Grands Champs	Centre routier et Champs Albert	Mairie de La Crèche	
Modes doux	vélo 20 mn (marche 20mn exclue)	74	9,5%	2 6,7%	7 3,8%	46 9,7%	19 20,0%	
	marche 20mn	15	1,9%	0 0,0%	2 1,1%	0 0,0%	13 13,7%	
Transports en commun	TER 4km (horaires pris en compte)	87	[4,9-6,3]%	Complément de parcours nécessaire sauf pour la mairie de La Crèche				
	Car RDS 500m (horaires non pris en compte)	28	3,6%					
	Bus CAN lignes A et B 300m (horaires non pris en compte)	40	5,1%	Complément de parcours nécessaire : entre 3 et 5 km à parcourir entre Chauray et les différents établissements d'Atlansèvre				
Covoiturage	pour 154 salariés/agents ayant prise de poste entre 7h45 et 8h15	Classe (1-5)	56	7,2%				
		Classe (6-10)	26	3,3%				
		Classe (plus de 10)	14	1,8%				
		Toutes classes	96	12,3%				
	pour 69 salariés/agents ayant sortie de poste entre 16h45 et 17h15	Classe (1-5)	28	3,6%				
		Classe (6-10)	9	1,1%				
		Toutes classes	37	4,7%				
	global sans prise en compte des horaires	Classe (1-10)	282	36,0%				
		Classe (11-30)	128	16,3%				
		Classe (31-50)	46	5,9%				
		Classe (plus de 50)	44	5,6%				
		Toutes classes	500	63,9%				

=> Les potentiels seront à comparer aux pratiques des salariés à l'issue de l'enquête mobilité.

Enquête mobilité



Enquêtes mobilité (salariés et visiteurs)

(Taux de retour anticipé de 30 à 40% pour les salariés)

- Format en priorité dématérialisé pour les salariés et accessible depuis www.atlansevre.fr
=> mise en place de postes informatiques en libre-service dans les zones de passage.
- Format papier pour les visiteurs (200 à 300 questionnaires),
- Une consultation large car les enquêtes participent à la démarche de sensibilisation-concertation,
- Grand effort de mobilisation à réaliser en amont
=> affichage, e-mailing, présentation aux salariés, etc.
- Début de l'enquête le lundi 8 octobre,
- Durée : 2 + 1 semaines => retour d'information hebdomadaire sur le taux de participation par entreprise.

QUESTIONNAIRE SUR VOS DEPLACEMENTS



Le présent questionnaire s'inscrit dans le cadre du Plan de Déplacements d'Administration d'Aulnay-sous-Bois. Tous les agents de la ville sont invités à y répondre.

Ce projet vise à analyser vos pratiques actuelles de déplacements, mais aussi vos besoins, vos attentes et vos contraintes, ce qui nous permettra dans un deuxième temps de proposer des solutions très concrètes.

Il vous faudra environ 10 minutes pour y répondre, sachant que vous ne serez pas concerné(e) par toutes les questions posées.

Nous vous remercions de bien vouloir remplir le questionnaire avant le 7 octobre. Les résultats de cette enquête seront diffusés en fin d'année à l'ensemble des agents. Ce questionnaire est strictement anonyme.

ATTENTION ! NE PAS IMPRIMER CETTE ENQUETE, demandez à votre chef de service une enquête papier si besoin.

VOTRE LIEU DE TRAVAIL

Dans quelle direction générale travaillez-vous ?

<input type="checkbox"/> DG Ressources	<input type="checkbox"/> Direction Générale des Services (rattaché directement)
<input type="checkbox"/> DG Affaires Institutionnelles, financières et réglementaires	<input type="checkbox"/> Direction Prévention Sécurité (Police Municipale)
<input type="checkbox"/> DG Services Techniques (DGST)	<input type="checkbox"/> Direction des communications
<input type="checkbox"/> DG Aménagement et développement	<input type="checkbox"/> Délégation au développement durable
<input type="checkbox"/> DG Education, jeunesse et démocratie participative	<input type="checkbox"/> Délégation à l'intercommunalité et au Grand Paris
<input type="checkbox"/> DG Solidarité	<input type="checkbox"/> Cabinet du Maire
<input type="checkbox"/> DG Culture, sports, événements	

A quel site êtes-vous rattaché(e) ?

<input type="checkbox"/> Hôtel de Ville	<input type="checkbox"/> Cuisine centrale
<input type="checkbox"/> Centre Administratif	<input type="checkbox"/> Pavillon de la Direction de l'Education (Gallieni)
<input type="checkbox"/> Pavillon ASPC	<input type="checkbox"/> CMES (avenue Coulemont)
<input type="checkbox"/> Pavillon démocratie participative	<input type="checkbox"/> Ferme du Vieux Pays
<input type="checkbox"/> Pavillon des affaires culturelles	<input type="checkbox"/> Centre Carrière Peletan
<input type="checkbox"/> Pavillon du service des sports (rue Charles Floquet)	<input type="checkbox"/> Police Municipale (avenue Kléber)
<input type="checkbox"/> Pavillon Charles Dordain	<input type="checkbox"/> Autre
<input type="checkbox"/> Centre Technique Municipal de la Croix Saint Marc	

VOUS ET VOTRE MENAGE

Quel est le code postal de votre lieu de résidence ?

Vous êtes : Une femme Un homme

A quelle tranche d'âge appartenez-vous ? Moins de 30 ans Entre 31 et 45 ans Entre 46 et 60 ans Plus de 60 ans

Votre statut : Catégorie A Catégorie B Catégorie C Apprenti Stagiaire

Votre ménage possède :

<input type="checkbox"/> Aucune voiture	<input type="checkbox"/> Aucun vélo adulte	<input type="checkbox"/> Aucun deux-roues motorisé
<input type="checkbox"/> 1 voiture	<input type="checkbox"/> 1 vélo adulte	<input type="checkbox"/> 1 deux-roues motorisés
<input type="checkbox"/> 2 voitures	<input type="checkbox"/> 2 vélos adultes	<input type="checkbox"/> 2 deux-roues motorisés
<input type="checkbox"/> 3 voitures ou +	<input type="checkbox"/> 3 vélos adultes ou +	<input type="checkbox"/> 3 deux-roues motorisés ou +

Afin de pouvoir mieux cibler certaines mesures adaptées du PDA, merci de nous préciser si vous avez à assumer une incapacité permanente ou un handicap qui génère une gêne dans vos déplacements quotidiens.

Enquêtes mobilité (salariés et visiteurs)

- **Résultats attendus** : profil des répondants, pratiques de déplacements, freins, attentes et besoins des répondants, détermination des potentiels de report modal,
- Récolte de données liées à l'accidentologie et au contexte de l'accident,
- Test de l'attractivité de plusieurs pistes d'actions :
 - système organisé de covoiturage,
 - navette directe depuis Niort,
 - navette depuis la gare de La Crèche / St Maixent,
 - formation à l'éco-conduite,
 - télétravail.

L'enquête mobilité doit aussi permettre de mobiliser entre 20 et 30 salariés pour les groupes de créativité (2 réunions de 2h00, en novembre et janvier).

=> Une ligne d'information sera ajoutée sur le formulaire d'enquête, avec proposition d'inscription directement auprès d'Atlansèvre.

Calendrier



Calendrier (mars 2012 - mars 2013)

Préparation de la mission et collecte des données	avril - mai 2012
Comité de pilotage de lancement	9 mai 2012
Réunion d'information aux entreprises	31 mai 2012
Diagnostic d'accessibilité	mai- sept. 2012
Comité technique : accessibilité+validation enquête	25 septembre 2012
Enquête de mobilité	8 - 23 octobre 2012
Groupes de créativité : 1ère session (diagnostic)	20 novembre 2012
Comité de pilotage élargi à toutes les entreprises intéressées : Diagnostic complet	18 décembre 2012
Groupes de créativité : 2nde session (pistes d'actions)	janvier 2013
Comité de pilotage de validation du plan d'actions	mars 2013
Suivi de la mission	mars 2014

{auxilia} **MERCI**
DE VOTRE ATTENTION

Frédéric LINGET,
41 rue du Chemin vert, 75011 PARIS,
Tel : 01.55.28.00.50
Mail : frederic.linget@auxilia-conseil.com
www.auxilia-conseil.com

