



Offre d'emploi n°35

Intitulé du poste : CHARGE DE DEVELOPPEMENT

Localisation : Poste basé à La Crèche et des déplacements sont à prévoir

Type de contrat : CDI

Durée du contrat :

Nom de l'entreprise : DEYA DISTRIBUTION

Secteur d'activité : Industrie

Missions : Rattaché au responsable R&D, vous aurez à prendre en charge les missions suivantes :

DEVELOPPEMENT DE PRODUIT :

Fiabilisation & amélioration continu.

Demande spécifique (partie technique -étude d'intégration de nouveaux composants ou accessoires).

Organisation essais/calculs (plans et fabrication produits).

GESTION REGLEMENTAIRE :

Rédaction extensions, appréciations de laboratoire.

Définition des plans de test pour validation (essais/calcul).

Suivi réglementaire - participation aux commissions réglementaires.

Certification. - Demande spécifique (partie réglementaire).

SUPPORT SERVICE CLIENT ET COMMERCE :

Renseignements techniques

Mise à disposition de pièces justificatives.

Analyse en cas de litiges commerciaux (performances, ex. justification classement AEV), de SAV

INDUSTRIEL ET SYSTEME D'INFORMATION /

Paramétrage SI/ECON (contrôle + analyse manquant/défaut + demande de paramétrage à la personne dédiée).

Participation au paramétrage Caméléon.

Compétences techniques : Profil :

Ingénieur avec une expérience dans un domaine similaire (Blocs portes technique) ou en menuiseries industrielles

Technicien BE (ayant travaillé dans un service BE menuiserie industrielle)

Des connaissances :

En menuiseries extérieures et des performances afférentes

(feu/AEV/anti-effraction/thermique/acoustique/stabilité/rayonnement...)

En conception mécanique et d'ensemble techniques ainsi qu'en DAO/CAO et gestionnaire de base plan (idéalement CREO et windchill) sont nécessaires,

La connaissance en gestion de projets, en méthodes, d'un configurateur est un plus.

Poste basé à La Crèche et des déplacements sont à prévoir



Spécificités demandées :

Niveau scolaire minimum :> BAC + 2

Diplôme éventuel : Ingénieur avec une expérience

Expérience : de 3 à 5 ans

Rémunération : taux horaire brut : selon expérience et compétences

Date de démarrage : 21/01/2019